

## 附錄一、GRI 索引表 – 一般標準揭露

		指 標	章節與說明	頁 碼
組織概況	102-1	組織名稱	關於聯傑	15
	102-2	主要品牌、產品與服務	關於聯傑	15
	102-3	組織總部所在位置	關於聯傑	15
	102-4	組織營運所在的國家數量及國家名	關於聯傑	16
	102-5	所有權的性質與法律形式	關於聯傑	15-16
	102-6	提供服務的市場	關於聯傑	16
	102-7	組織規模	關於聯傑	15
	102-8	員工及其他工作者的資訊	5.幸福職場	57-69
	102-9	供應鏈	4.永續供應鏈管理	50
	102-10	組織其供應鏈的重大改變	不適用(無)	-
	102-11	預警原則或方針	1.4 誠信經營 嚴守紀律 1.5 從業道德與反貪腐	28-29
	102-12	外部倡議	4.3.2 溫室氣體盤查 6.3 傳愛計劃、6.4 體育人才培育	54-55 79 - 81
	102-13	公協會的會員資格	關於聯傑 - 大事記	17
策略	102-14	決策者的聲明	董事長的話	3
	102-15	關鍵影響、風險及機會	3.風險管理	38 - 42
誠信與倫理	102-16	價值、原則、標準及行為規範	永續價值與規範	12-14
	102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制	1.4 誠信經營 嚴守紀律	28
治理	102-18	治理結構	1.公司治理	20
	102-19	委任授權	1.1 董事會	20-21
	102-20	管理層級負責經濟環境和社會主題	1.1 董事會	21-24
	102-21	與利害關係人諮商經濟環境和社會主題	重大主題管理	6-7
	102-22	最高治理機關及委員會的組成	1.1 董事會	21-22
	102-23	最高治理單位的主席	1.1 董事會	22
	102-24	最高治理單位的提名和遴選	5.2 功能性委員會 - 提名委員會	24-25
	102-25	利益衝突	5.2 功能性委員會 - 審計委員會	26
	102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀和策略的角色	1.1 董事會	21-23
	102-27	最高治理單位的群體智識	1.1 董事會	22
	102-28	最高治理單位的績效評估	1.1 董事會	21
	102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	永續價值與策略 - 企業社會責任管理	14
	102-30	風險管理程序的有效性	1.3 內部稽核	26-27
	102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	重大主題管理 - 議題鑑別與重大性分析	6-8
	102-32	最高治理機關關於永續性報告的角色	重大主題管理 - 議題鑑別與重大性分析	6-8
102-33	溝通重要關鍵議題	重大主題館裡 - 利害關係人鑑別與溝通	6-7	
102-34	關鍵議題的性質與總數	重大主題管理 - 重大主題分析結果	9	
102-35	薪酬政策	1.2 功能性委員會 - 薪酬委員會 5.5 薪資與福利	25 60	

		指 標	章節與說明	頁 碼
治理	102-36	薪資報酬決定之流程	1.2 功能性委員會 - 薪酬委員會	25
	102-37	利害關係人的參與	重大主題管理 - 利害關係人之鑑別與溝通	6-7
	102-38	年度總薪酬比率	1.1 董事會 - 董事酬勞 5.5 薪資與福利 - 薪酬分配	23 60
	102-39	年度總薪酬比率之增加百分比	5.5 薪資與福利	61
利害關係人溝通	102-40	利害關係人團體	重大主題管理	6
	102-41	團體協約	不適用(無)	-
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	重大主題管理	6
	102-43	與利害關係人溝通的方針	重大主題管理	6-7
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	重大主題管理	6-7
報導實務	104-45	合併財務報表中所包含的實體	關於聯傑	15-16
	104-46	界定報告內容與主題邊界	重大主題管理 - 重大主題對聯傑國際的意義	10-11
	104-47	重大主題列表	重大主題管理 - 重大主題分析結果	9
	104-48	資訊重編	不適用(無)	8
	102-49	報導改變	關於我們的報告書 - 參考指南	2
	102-50	報導期間	關於我們的報告書 - 報告期間	1
	102-51	上次報告書的日期	關於我們的報告書 - 報告期間	1
	102-52	報導週期	關於我們的報告書 - 報告期間	1
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於我們的報告書 - 意見回饋與絡方式	1
	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於我們的報告書 - 參考指南	2
	104-55	GRI 內容索引	附錄一、GRI 索引	82
	104-56	外部保證/確信	尚無/規劃中	-

## GRI 索引表 - 特定標準揭露

		指 標	章節與說明	頁 碼
GRI 201 經濟績效	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	重大主題管理	10-11
		103-2 管理方針及其元素	永續價值與策略	12-13
		103-3 管理方針的評鑑	關於聯傑	12
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	關於聯傑 - 營運概況	18-19
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	3.1 氣候變遷的風險與機會	38-42
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	5.5 薪資與福利	60-63
	201-4	取自政府之財務補助	不適用(本公司未取得政府的補助)	-
GRI 202 市場地位	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.2 人力資源政策	58
		103-2 管理方針及其元素	5.4 尊重勞工的權益	60
		103-3 管理方針的評鑑	5.4 尊重勞工的權益	60
	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	5.5 薪資與福利	61
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 員工概況	57

		指 標	章節與說明	頁 碼
GRI 203 間接經濟 衝擊	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	6. 社會參與	70
		103-2 管理方針及其元素	6.1 目標與策略	70
		103-3 管理方針的評鑑	6.2 交通大學暑期 workshop	71-81
	203-1	基礎設施的投資與支援技術服務的發展及衝擊	6.1 策略與目標	70
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	長年投入教育投資，回饋社會，並無負面影響之衝擊	-
GRI 204 採購實務	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	4. 永續供應鏈管理	50-52
		103-2 管理方針及其元素	4.1 供應商選定原則 4.2 供應商之管理	50-51 52
		103-3 管理方針的評鑑	4.2 供應商之管理	52
	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.2 供應商之管理	52
GRI 205 反貪瀆	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	1. 公司治理	20
		103-2 管理方針及其元素	1. 公司治理	20
		103-3 管理方針的評鑑	1. 公司治理	20
	205-1	已進行貪瀆風險評估的營運據點	關於聯傑	16
	205-2	有關反貪瀆政策和持續的攻擊訓練	1.3 內部稽核	27
	205-3	已確定的貪瀆事件及採取的行動	不適用(企業文化守法守紀，從未發生貪瀆事件)	-
GRI 301 物料	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	4. 永續供應鏈管理	50-51
		103-2 管理方針及其元素	4. 永續供應鏈管理	50-51
		103-3 管理方針的評鑑	4. 永續供應鏈管理	50-51
	301-1	所用物料的重量或體積	3.1 氣候變遷的風險與機會	39
	301-2	使用的再生物料	3.3 負責任的消費與生產	44-46
	301-3	回收產品及其包材	4.3.3 廢棄物回收與再利用	55-56
GRI 302 能源	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	2.2 產品發展方向	32-33
		103-2 管理方針及其元素	2.2 產品發展方向	32-33
		103-3 管理方針的評鑑	2.2 產品發展方向	32-33
	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3.1 能/資源消耗	53-54
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.1 供應商之管理	52
	302-3	能源密集度	4.3.1 能/資源消耗	53
	302-4	減少能源的消耗	4.3 營運環境管理	52-53
	302-5	降低產品和服務的能源需求	2.2 產品發展方向 4.3 營運環境管理	32-33 52-54
GRI 303 水	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	4.3 營運環境管理	52-54
		103-2 管理方針及其元素	4.3 營運環境管理 - 水資源使用	54
		103-3 管理方針的評鑑	4.3 營運環境管理 - 水資源使用	54
	303-1	依來源劃分的取水量	4.3 營運環境管理 - 水資源使用	54
	303-2	因取水而受顯著影響的水源	不適用(聯傑大樓用水屬於民生用水之性質)	54
	303-3	回收及再利用的水	4.3 營運環境管理 - 水資源使用	54

		指 標	章節與說明	頁 碼
GRI 305 排放	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	4.3 營運環境管理	52-53
		103-2 管理方針及其元素	4.3 營運環境管理	52-53
		103-3 管理方針的評鑑	4.3 營運環境管理'	52-53
	305-1 接(範疇一)溫室氣體排放	4.3.2 溫室氣體盤查	54	
	305-2 間接(範疇二)溫室氣體排放	4.3.2 溫室氣體盤查	54	
	305-3 其他間接(範疇三)溫室氣體排放	4.3.2 溫室氣體盤查	55	
	305-4 溫室氣體排放密度	4.3.2 溫室氣體盤查	54-55	
	305-5 溫室氣體排放減量	4.3 營運環境管理	52-53	
	305-6 破壞臭氧層物質的排放	不適用(聯係國際之冰水主機、 冰箱皆使用環保認證產品)	-	
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(Sox)，及其他重大的氣體排放	4.3.2 溫室氣體盤查	54	
GRI 307 有關環境 保護的法規遵循	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	3.3 負責任的消費與生產	44-45
		103-2 管理方針及其元素	3.3 負責任的消費與生產	44-45
		103-3 管理方針的評鑑	3.3 負責任的消費與生產 1.6 法規遵循	44-45 30
	307-1 違反環境法規	1.6 法規遵循	30	
GRI 308 供應商環 境評估	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	4.1 供應商選定原則	50-51
		103-2 管理方針及其元素	4.1 供應商選定原則	50-51
		103-3 管理方針的評鑑	4.1 供應商選定原則	50-51
	308-1 採用環境標準篩選新供應商	4.1 供應商選定原則	50-51	
	308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.2 供應商之管理	52	
GRI 401 勞雇關係	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.幸福職場	57
		103-2 管理方針及其元素	5.人力資源政策	58
		103-3 管理方針的評鑑	5.幸福職場	57-60
	401-1 新進員工和離職員工	5.1 員工概況	57-58	
	401-2 提供給全職員工(不含臨時或兼職員工)的福利	5.5 薪資與福利	60-63	
	401-3 育嬰假	5.5 薪資與福利 - 育嬰假留職停薪	63	
GRI 402 勞/資關係	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.2 人力資源政策	58
		103-2 管理方針及其元素	5.4 尊重勞工的權益	60
		103-3 管理方針的評鑑	5.4 尊重勞工的權益	60
	402-1 關於營運變化的最短預告期	5.2 人力資源政策 5.4 尊重勞工的權益	58 60	
GRI 403 職業安全 衛生	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.8 職業安全衛生	68
		103-2 管理方針及其元素	5.8 職業安全衛生	68
		103-3 管理方針的評鑑	5.8 職業安全衛生	68
	403-1 由勞資共同成立的安全衛生委員會中的工作者代表	5.4 尊重勞工的權益 - 勞資會議	60	
	403-2 勞動傷害(類別、職業病、損工人數、缺勤等比例，以及因公死亡件數)	不適用(無)	-	
	403-3 高職業病發生率與高職業風險的工作者	不適用(無)	-	
	403-4 公會正式協定中涵蓋的健康與安全相關主題	不適用(無)	-	

		指 標	章節與說明	頁 碼
GRI 404 教育與訓練	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.7 教育訓練與發展	67
		103-2 管理方針及其元素	5.7 教育訓練與發展	67
		103-3 管理方針的評鑑	5.7 教育訓練與發展	67
	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.7 教育訓練與發展	67	
	404-2 提昇員工職能及過度協助的方案	5.7 教育訓練與發展	67	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢覈的員工百分比	5.7 教育訓練與發展	67	
GRI 405 員工多元化與平等 機會	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.1 幸福職場	57
		103-2 管理方針及其元素	5.2 人力資源政策	58
		103-3 管理方針的評鑑	5.4 尊重勞工的權益	60
	405-1 治理單位與員工之多元化	1.1 董事會 - 董事會多元化 5.1 員工概況	22 57	
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.5 薪資與福利 - 男女職級相等 薪資亦均等。	61	
GRI 406 不歧視	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.5 薪資與福利	61
		103-2 管理方針及其元素	5.5 薪資與福利	61
		103-3 管理方針的評鑑	5.5 薪資與福利 4.2 供應商之管理	61 52
	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	不適用(無)	-	
GRI 407 結識自由與團體協 商	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.4 尊重勞工的權益 4.2 供應商之管理	60 52
		103-2 管理方針及其元素	5.4 尊重勞工的權益 4.2 供應商之管理	60 52
		103-3 管理方針的評鑑	5.4 尊重勞工的權益 4.2 供應商之管理	60 52
	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4.2 供應商之管理	52	
GRI 408 童工	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.4 尊重勞工的權益	60
		103-2 管理方針及其元素	5.4 尊重勞工的權益	60
		103-3 管理方針的評鑑	5.4 尊重勞工的權益	60
	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	不適用(聯係國際禁止使用童工)	-	
GRI 409 強制勞動	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.4 尊重勞工的權益	52
		103-2 管理方針及其元素	5.4 尊重勞工的權益	52
		103-3 管理方針的評鑑	5.4 尊重勞工的權益	52
	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	不適用(從未發生)	-	
GRI 411 原住民權利	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.4 尊重勞工的權益	52
		103-2 管理方針及其元素	5.4 尊重勞工的權益	52
		103-3 管理方針的評鑑	5.4 尊重勞工的權益	52
	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	不適用(無)	-	
GRI 412 人權評估	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.4 尊重勞工的權益	52
		103-2 管理方針及其元素	5.4 尊重勞工的權益	52
		103-3 管理方針的評鑑	5.4 尊重勞工的權益	52
	412-1 接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	不適用(無)	-	

		指 標	章節與說明	頁 碼
GRI 414 供應商社會評估	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	4.1 供應商選定原則	50-51
		103-2 管理方針及其元素	4.1 供應商選定原則	50-51
		103-3 管理方針的評鑑	4.1 供應商選定原則	50-51
	414-1 使用社會標準篩選之新供應商	4.1 供應商選定原則	50-51	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.2 供應商之管理	52	
GRI 415 公共政策	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界 415	1.6 法規遵循	30
		103-2 管理方針及其元素	1.6 法規遵循	30
		103-3 管理方針的評鑑	1.6 法規遵循	30
	405-1 政治捐獻	1.6 法規遵循	30	
GRI 416 顧客健康與安全	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	4.1 供應商選定原則	50-51
		103-2 管理方針及其元素	4.1 供應商選定原則	50-51
		103-3 管理方針的評鑑	4.1 供應商選定原則	50-51
	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	不適用(無)	-	
	416-2 評估有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.3 負責任的消費與生產	44-45	
GRI 417 行銷與標示	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	3.3 負責任的消費與生產	44-45
		103-2 管理方針及其元素	3.3 負責任的消費與生產	44-45
		103-3 管理方針的評鑑	3.3 負責任的消費與生產	44-45
	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	3.3 負責任的消費與生產	44-45	
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	不適用(從未發生)	-	
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	不適用(從未發生)	-	
GRI 418 客戶隱私	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	3.2 營運、財務與資安風險	42-44
		103-2 管理方針及其元素	3.3 負責任的消費與生產	42-44
		103-3 管理方針的評鑑	3.3 負責任的消費與生產 - 保護客戶隱私	47
	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	不適用(從未發生)	-	
GRI 419 社會經濟法規遵循	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	1.6 法規遵循	30
		103-2 管理方針及其元素	1.6 法規遵循	30
		103-3 管理方針的評鑑	1.6 法規遵循	30
	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	不適用(從未發生)	-	